СОГЛАСОВАНО:
Педагогическим советом
Протокол № 8
от 09.01.2023

Утверждаю:
Заведующей МАДОУ №29
_____ О.В. Дудина
Приказ № 3/1
от «09» 01 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке эффективности деятельности педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Ковдорского муниципального округа «Детский сад №29 «Сказка»

1. Общие положение

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности педагогов муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Ковдорского муниципального округа «Детский сад №29 «Сказка» (далее – ДОУ), (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.07.2013;
- нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами, принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда.

1.2. Положение определяет критерии установления дополнительных надбавок за высокие результаты работы и качество выполняемых работ педагогическими работниками ДОУ (далее – учреждения) по результатам труда за определенный отрезок времени (п. 2.9. настоящего Положения).

1.3. Основным критерием, влияющим на размер дополнительных надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников учреждения.

1.4. Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.5. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

1.6. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития учреждения и основной общеобразовательной программы.

1.7. Размеры, порядок и условия установления основных надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ определяются Положением об оплате труда и порядке установления компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок работникам ДОУ, а также другими локальными актами учреждения.

1.8. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

2.1. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- воспитатель;
- старший воспитатель;
- учитель-логопед;
- педагог – психолог;
- социальный педагог;
- музыкальный руководитель;
- инструктор по физической культуре.

2.2.Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служит индивидуальный лист профессиональных достижений каждого из педагогов, в котором собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития

воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения. Все достижения педагогов распределяются по критериям, имеющим определенный весовой коэффициент, и рассчитываются показатели каждого из критериев (приложение 1).

2.3 70% от месячного размера стимулирующей части фонда оплаты труда работников делится на полученную общую сумму баллов, в результате чего определяется размер стимулирующих выплат за месяц. 30 % от месячного размера стимулирующей части фонда оплаты труда остается в резерве на выплату материальных поощрений.

2.4. На первом этапе индивидуальный лист профессиональных достижений заполняет педагог самостоятельно с целью проведения системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности с предоставлением аналитической справки, которая должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы).

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его индивидуального листа профессиональных достижений в учреждении приказом руководителя создается комиссия по материальному поощрению (далее – Комиссия). Все индивидуальные листы сдаются в Комиссию для принятия решения о назначении дополнительной надбавки конкретному педагогу в зависимости от достижения пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности.

2.6. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.7. Результаты итоговой экспертной оценки оформляются Комиссией в индивидуальном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в бальном отношении за каждый показатель результативности.

2.8. Индивидуальный лист профессиональных достижений педагога, завершающийся итоговой суммой бального показателя, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом руководителя.

2.9. Определяются следующие отчетные периоды:

- 1 – с сентября по февраль – (выплаты производятся с 1 июля по 31 декабря);
- 2 – с марта по август – (выплаты производятся с 1 января по 30 июня).

2.10. В случае несогласия педагога с итоговым бальным показателем, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.11. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.12. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, педагог имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.13 Выплата стимулирующего характера вновь назначенным педагогическим работникам при наличии профессионального образования до 30 баллов до истечения первых 6-х месяцев работы.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников учреждения и действует до принятия нового.

Приложение № 1 к Положению
об оценке эффективности деятельности педагогических работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Ковдорского муниципального округа «Детского сада №29 «Сказка»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев качества выполняемых работ воспитателем
за полугодие 20__г

ФИО, группа _____
Образование_____
Стаж работы в данной должности _____
Квалификационная категория_____

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов	Оценка педагога	Оценка комиссии
1	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 14 Вычисляем норму детодней: 21х14 = 294 Количество детодней по факту – 250 (смотрим по табелю) Составляем пропорцию: $\frac{250 \times 100\%}{} = 85\%$	15 баллов – посещаемость 100% 10 баллов – 80-99% 5 баллов – 70-79% 3 баллов – 60-69% 0 – менее 50%	15		
		Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 14 Кол-во детодней: 21х14=294 Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{294} = 13\%$	15 баллов – 0 % заболеваемости 10 баллов – до 13% 8 баллов – 10-15% 6 баллов – 15-17% 4 баллов – 16-20% 0 баллов – выше 20%	15		
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	3 балла – отсутствие детского травматизма Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован	3		
		Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (организация питания, личная гигиена детей)	3 баллов - без нарушений 0 баллов – нарушения зафиксированы	3		
		-Систематическое проведение оздоровительных мероприятий; - работа с детьми - инвалидами	2 балла - без замечаний 0 баллов – имеются замечания 1 балл – если имеются	3		
2	За участие и результативность достижений воспитанников в соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д. (при наличии сертификатов, дипломов)	3 балла - есть участие 0 - нет участия	3		
3	Повышение профессионального уровня педагога	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, конференциях и т.д.: (при наличии сертификатов, дипломов) Наличие публикаций педагогов ДОУ (при наличии сертификатов, дипломов)	3 балла – есть участие 0 –баллов нет участия 5 баллов – есть участие 0 –баллов нет участия	25		

		Квалификационная категория - высшая категория - первая категория	10 баллов 6 баллов	
		Работа по самообразованию Участие в методическом объединение	Наличие плана работы – 2 балла -На уровне ДОУ – 3 балла -На уровне района – 5 баллов	
4	Функционирование сайта учреждения	-Создание личного сайта. -Представление материалов для сайта детского сада	3 балла 2 балла	5
5	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении	Благоустройство Детского сада: -благоустройство предметно-развивающей среды в группе - изготовление пособий, оформление группы, приемной.	 4 балла 3 балла	7
6	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	– составление банка данных о семье; – своевременное выявление и целенаправленная работа с семьями социального риска и опекаемыми; посещение семей; – организация совместных мероприятий; – привлечение родителей к благоустройству и озеленению участков и сооружению снежных построек, к изготовлению пособий, нестандартного оборудования в группе – отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб – отсутствие долгов по родительской плате	1балл 2балла 2балла 2балла 3балла 4 балла	14
7	Участие в культурно-массовых мероприятиях	На уровне ДОУ На уровне района	2 балл 3 балла	5
8	Выполнение дополнительных и разовых поручений	- за качественное проведение ремонтных работ в летний период -Субботники на территории ДОУ	30баллов (единовременная выплата) 20 баллов (2 раза в год)	50
9	Своевременность и качество оформление документации	-наличие рабочих программ, -комплексно-тематических планов, -календарных планов, -табелей посещаемости, -тетрадей здоровья, -документации по работе с семьей	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл	6
10	Участие в инновационной деятельности	работа по проектам использование в работе информационно – коммуникативных технологий организация и участие в проведении на базе ДОУ семинаров, курсов, конкурсов и т.д:	1 балла 1 балла 1 балла	3
11	Исполнительская дисциплина	- За работу без больничных листов. - Замещение отсутствующих сотрудников -своевременное представление требуемой информации - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений	До 3 баллов - до 2 баллов - до 3 баллов	3 5
12	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	5 баллов – высокий более 70%, 3 балла – средний уровень 55%, 2 балла – низкий уровень 15%	По итогам года
	Итого 115			

Максимально возможный балл – 115
Размер утвержденной стимулирующей выплаты -____
Председатель комиссии _____
Члены комиссии _____
_____
_____
_____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев качества выполняемых работ

музыкальным руководителем

за__ полугодие 20__г

ФИО_____

Образование_____

Стаж работы в данной должности _____

Квалификационная категория_____

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов	Оценка педагога	Оценка комиссии
1	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	3 балла – отсутствие детского травматизма Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован	3		
		Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в непосредственно образовательной деятельности	3 балла - без нарушений 0 баллов – нарушения зафиксированы	3		
2	За участие и результативность достижений воспитанников в соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, праздниках и т.д. (при наличии сертификатов, дипломов)	3 балла - есть участие 0 - нет участия	3		
3	Повышение профессионального уровня педагога	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах и т.д.: (при наличии сертификатов, дипломов)	3 балла – есть участие 0 –баллов нет участия	35		
		Наличие публикаций педагогов ДОУ (при наличии сертификатов, дипломов)	5 баллов – есть участие 0 –баллов нет участия			
		Квалификационная категория - высшая категория - первая категория	 -10 баллов - 6 баллов			
		Работа по самообразованию	Наличие плана работы – 2 балла			
		Участие в методическом объединение	-На уровне ДОУ – 3 балла -На уровне района – 5 баллов			
		Прохождение проблемных курсов ПК, курсов ИКТ	- 5 баллов			
		Трансляция опыта работы (открытые занятия, круглые столы, конференции, мастер-классы, педсоветы, выставки и т.п.)	- 5 баллов			
4	Функционирование сайта учреждения	-Создание личного сайта. -Представление материалов для сайта детского сада	3 балла 2 балла	5		
5	Создание благоприятных	Эффективная организация предметно-		5		

	условий пребывания воспитанников в учреждении	пространственной среды в соответствии с ФГОС в кабинете, музыкальном зале, групповых помещениях и пр.: - частично соответствуют критериям качества - полностью соответствуют критериям качества	 2 балла 3 балла	
6	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	- Привлечение к участию воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями социума и культуры (за каждое мероприятие). - к изготовлению пособий, нестандартного оборудования к праздникам, развлечениям, досугам. - Организация и проведение культурно-досуговых и массовых мероприятий для детей и родителей (за каждое мероприятие) – отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб	5 баллов 3 балла 5баллов 2 балла	15
7	Участие в культурно-массовых мероприятиях	На уровне ДОУ На уровне района	2 балла 3 балла	5
8	Выполнение дополнительных и разовых поручений	- за качественное проведение ремонтных работ в летний период -Субботники на территории ДОУ	30баллов (единовременная выплата) 20 баллов (2 раза в год) единовременная выплата	50
9	Своевременность и качество оформление документации	-наличие рабочих программ, -комплексно-тематических планов, -календарных планов, -документации по работе с семьей	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл	4
10	Участие в инновационной деятельности	работа по проектам использование в работе информационно – коммуникативных технологий	1 балл 1 балл	2
11	Исполнительская дисциплина	- За работу без больничных листов. - Замещение отсутствующих сотрудников -своевременное представление требуемой информации - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений	1 балл 2 балла - 3 балла - 4 балла	3 7
12	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	5 баллов – высокий более 70%, 3 балла – средний уровень 55%, 2 балла – низкий уровень 15%	По итогам года
	Итого			90 баллов

Максимально возможный балл – 90
Размер утвержденной стимулирующей выплаты -____
Председатель комиссии _____
Члены комиссии _____
_____
_____
_____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев качества выполняемых работ

инструктором по физической культуре

за__ полугодие 20__г

ФИО_____

Образование_____

Стаж работы в данной должности _____

Квалификационная категория_____

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов	Оценка педагога	Оценка комиссии
1	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	3 балла – отсутствие детского травматизма Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован	3		
		Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в непосредственно образовательной деятельности	3 балла - без нарушений 0 баллов – нарушения зафиксированы	3		
		Результативность использования в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	3 балла	3		
2	За участие и результативность достижений воспитанников в соревнованиях, смотр –конкурсах, фестивалях	Результаты участия воспитанников ДОУ в различных конкурсах, соревнований и т.д. (при наличии сертификатов, дипломов)	2 балла - есть участие 0 - нет участия	2		
3	Повышение профессионального уровня педагога	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах и т.д.: (при наличии сертификатов, дипломов)	2 - балла – есть участие 0 –баллов нет участия	24		
		Наличие публикаций педагогов ДОУ (при наличии сертификатов, дипломов)	2 балла – есть участие 0 –баллов нет участия			
		Квалификационная категория - высшая категория - первая категория	-10 баллов - 6 баллов			
		Работа по самообразованию	Наличие плана работы – 2 балла			
		Участие в методическом объединение	-На уровне ДОУ – 2 балла -На уровне района – 3 балла			
		Прохождение проблемных курсов ПК, курсов ИКТ	- 2 балла			
		Трансляция опыта работы (открытые занятия, круглые столы, конференции, мастер-классы, педсоветы, выставки и т.п.)	- 3 балла			
4	Функционирование сайта учреждения	-Создание личного сайта. -Представление материалов для сайта детского сада	1 балл 2 балла	3		
5	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении	- Творческий подход к созданию развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС физкультурного зала, помещения ОУ для развития детей в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа, охраны и укрепления их здоровья. Критерии: среда должна быть		2		

		содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной.	2 балла	
6	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	- Привлечение к участию воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями социума и спорта (за каждое мероприятие). - к изготовлению пособий, нестандартного оборудования к спортивным праздникам, развлечениям, досугам. - Организация и проведение культурно-досуговых и массовых мероприятий для детей и родителей (за каждое мероприятие) – отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб	3 балла 2 балла 3 балла 1 балл	9
7	Участие в культурно-массовых мероприятиях	На уровне ДОУ На уровне райоа	1 балл 2 балла	3
8	Выполнение дополнительных и разовых поручений	- за качественное проведение ремонтных работ в летний период -Субботники на территории ДОУ	30баллов (единовременная выплата) 20 баллов (2 раза в год) единовременная выплата	50
9	Своевременность и качество оформление документации	-наличие рабочих программ, -комплексно-тематических планов, -календарных планов, -документации по работе с семьей	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл	4
10	Участие в инновационной деятельности	работа по проектам использование в работе информационно – коммуникативных технологий	1 балл 1 балл	2
11	Исполнительская дисциплина	- За работу без больничных листов. - Замещение отсутствующих сотрудников -своевременное представление требуемой информации - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений Общественная удовлетворенность: отсутствие замечаний контролирующих органов и администрации, сотрудников по качеству выполняемой работы	2 балла - 2 балла - 3 балла - 2 балла	2 5 2
12	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	5 баллов – высокий более 70%, 3 балла – средний уровень 55%, 2 балла – низкий уровень 15%	По итогам года
	Итого			67 баллов

Максимально возможный балл – 67

Размер утвержденной стимулирующей выплаты -___

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

_____

_____

_____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев качества выполняемых работ

учителем-логопедом

за полугодие 20___г

ФИО, группа _____

Образование_____

Стаж работы в данной должности _____

Квалификационная категория_____

№	Критерии	Показатели	Максимальный балл	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Сохранение здоровья воспитанников	Систематическое применение здоровьесберегающих технологий (организация мало подвижных игр, пальчиковой гимнастики, физминуток и т.д.) -Работа с детьми по предупреждению травматизма (отсутствие травматизма в группе, вовремя проведенные инструктажи с детьми, создание травмобезопасной среды в ДОУ, отсутствие замечаний со стороны администрации)	До 5 баллов		
2	Внедрение в образовательный процесс принципов ФГОС	обогащение предметно-развивающей среды с учетом ФГОС – Организация совместных образовательных событий внутри групп, ДОУ (НОД, проекты, выставки, олимпиады и т.д.)	До 5 баллов		
	Профессиональные достижения	Наличие публикаций 5 баллов -всероссийский уровень; 3 балла - областной уровень; 2 балла -муниципальный уровень.	До 5 баллов		
3	Разработка, внедрение новых методик коррекционной работы, использование ИКТ	применение новых методик в подгрупповой и индивидуальной работе с детьми; -разработка комплекта материалов к тематической неделе.	До 5 баллов		
4	Работа с родителями	- использование инновационных форм работы с родителями (круглые столы, гостиные, почта для родителей, консультации, домашние задания и т.д.)	До 5 баллов		
		-Участие в родительских собраниях организованных в группах - Отсутствие жалоб и обращений родителей на работу учителя-логопеда	До 5 баллов		
5	Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Составление и реализация индивидуальных коррекционно-развивающих программ, ведение мониторинга, а также применение инновационных технологий в обучении, дифференцированный подход к организации НОД по количеству детей с ОВЗ	До 5 баллов		
6	Качественное ведение документации	Качественная разработка рабочих программ коррекционно-развивающего обучения	До 5 баллов		
7	Деятельность логопеда по организации методического,	Эстетически оформленный кабинет, приобретение и изготовление пособий, приросты в методическом содержании учебного кабинета	До 5 баллов		

	материально-технического оснащения кабинета		
8	Оказание специализированной квалифицированной помощи детям, имеющим нарушения речи, из ОУ закрепленных за логопедом	Обследование детей из прикрепленных учреждений, заполнение логопедических заключений, консультирование родителей (законных представителей) детей с проблемами в речевом развитии	До 5 баллов
9	Информационно-разъяснительная и профилактическая работа	Информационные стенды, выступления в печати, размещение материалов на сайте ДОУ	До 5 баллов
10	Взаимодействие специалистов	Активное взаимодействие: - со специалистами ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья -с учреждениями здравоохранения	До 5 баллов
11	Исполнительская дисциплина	-своевременное представление требуемой информации - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений	До 4 баллов
		- За работу без больничных листов. - Замещение отсутствующих сотрудников	До 3 баллов
12	Выполнение дополнительных и разовых поручений	- за качественное проведение ремонтных работ в летний период -Субботники на территории ДОУ	30 баллов (единовременная выплата) 20 баллов (2 раза в год)
	Итого		67 баллов

Максимально возможный балл – 67
Размер утвержденной стимулирующей выплаты -____
Председатель комиссии _____
Члены комиссии _____
_____
_____
_____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев качества выполняемых работ

педагогом-психологом

за полугодие 20___г

ФИО, группа _____

Образование_____

Стаж работы в данной должности _____

Квалификационная категория_____

№	Критерии	Показатели	Максимальный балл	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Сохранение здоровья воспитанников	Систематическое применение здоровьесберегающих технологий (организация мало подвижных игр, пальчиковой гимнастики, физминуток и т.д.) -Работа с детьми по предупреждению травматизма (отсутствие травматизма в группе, вовремя проведенные инструктажи с детьми, создание травмобезопасной среды в ДОУ, отсутствие замечаний со стороны администрации)	До 5 баллов		
2	Внедрение в образовательный процесс принципов ФГОС	обогащение предметно-развивающей среды с учетом ФГОС – Организация совместных образовательных событий внутри групп, ДОУ (НОД, проекты, выставки, олимпиады и т.д.) Наличие публикаций	До 5 баллов До 5 баллов		
	Профессиональные достижения	5 баллов -всероссийский уровень; 3 балла - областной уровень; 2 балла -муниципальный уровень.	До 5 баллов		
3	Разработка, внедрение новых методик коррекционной работы, использование ИКТ	применение новых методик в подгрупповой и индивидуальной работе с детьми; -разработка комплекта материалов к тематической неделе.	До 5 баллов		
4	Работа с родителями	- использование инновационных форм работы с родителями (круглые столы, гостиные, почта для родителей, консультации и т.д.) -Участие в родительских собраниях организованных в группах - Отсутствие жалоб и обращений родителей на работу педагога-психолога	До 5 баллов До 5 баллов		
5	Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Составление и реализация индивидуальных коррекционно-развивающих программ, ведение мониторинга, а также применение инновационных технологий в обучении, дифференцированный подход к организации занятий по количеству детей с ОВЗ	До 5 баллов		
6	Качественное ведение документации	Качественная разработка рабочих программ коррекционно-развивающего обучения			

7	Деятельность логопеда по организации методического, материально-технического оснащения кабинета	Эстетически оформленный кабинет, приобретение и изготовление пособий, приросты в методическом содержании учебного кабинета	До 5 баллов
8	Оказание специализированной квалифицированной помощи детям, имеющим нарушения психического развития, из ОУ закрепленных за педагогом-психологом	Обследование детей из прикрепленных учреждений, заполнение психолого-педагогических заключений, консультирование родителей (законных представителей) детей с проблемами в психическом развитии	До 5 баллов
9	Информационно-разъяснительная и профилактическая работа	Информационные стенды, выступления в печати, размещение материалов на сайте ДОУ	До 5 баллов
10	Взаимодействие специалистов	Активное взаимодействие: - со специалистами ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья -с учреждениями здравоохранения	До 5 баллов
11	Исполнительская дисциплина	-своевременное представление требуемой информации -за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений	До 4 баллов
12	Выполнение дополнительных и разовых поручений	- За работу без больничных листов. - Замещение отсутствующих сотрудников - за качественное проведение ремонтных работ в летний период -Субботники на территории ДОУ -Подготовка к новому учебному году, летнему периоду, проверкам надзорно-контрольных органов, в период учебного года и т.п.	До 3 баллов 30 баллов (единовременная выплата) 20 баллов (2 раза в год)
	Итого		67 баллов

Максимально возможный балл – 67
Размер утвержденной стимулирующей выплаты -____
Председатель комиссии _____
Члены комиссии _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев качества выполняемых работ

старшим воспитателем

за__ полугодие 20__г

ФИО, группы _____

Образование _____

Стаж работы в данной должности _____

Квалификационная категория_____

№№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы	Максимальное кол-во баллов	Оценка педагога	Оценка комиссии
1	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Внедрение здоровьесберегающих технологий в работу педагогов с детьми в системе	Не менее 100% (да/нет)-5	19		
		Организация открытых массовых мероприятиях с детьми физкультурно-оздоровительной направленности	1 балл за каждое мероприятие (не более 5-ти мероприятий)-5			
		Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	3 балла – отсутствие детского травматизма 0 баллов – травма зафиксирована			
		Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группах (организация питания, личная гигиена детей)	3 балла - без нарушений 0 баллов – нарушения зафиксированы			
		Отсутствие замечаний по соблюдению режима дня, проведению занятий в закрепленных группах	3 балла - без замечаний 0 баллов – имеются замечаний			
2	За участие и результативность достижений педагогов в соревнованиях, смотр – конкурсах, фестивалях и т.д.	Результаты участия педагогов ДОУ в различных конкурсах, соревнованиях и т.д. под руководством (при наличии сертификатов, дипломов) (не менее 5 педагогов)	5 балла - победители 2 балл - участие 0 - нет участия	7		
3	Повышение профессионального уровня педагога	Результаты участия педагога в различных конкурсах, конференциях и т.д.: (при наличии сертификатов, дипломов)	3 баллов – есть участие 0 –баллов нет участия	26		
		Наличие публикаций педагога (при наличии сертификатов, дипломов)	5 баллов – есть участие 0 –баллов нет участия			
		Квалификационная категория - высшая категория - первая категория	10 баллов 6 баллов			
		Работа по самообразованию	Наличие плана работы – 2 балла			
	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы дошкольного образования, дополнительных проектов	Участие ДОУ в реализации инновационных проектов и программ в составе инновационных, в том числе стажировочных площадок, работе ресурсных центров различных уровней, творческих групп (да/нет) - является руководителем творческой группы - является членом творческой группы	-На уровне ДОУ – 3 балла -На уровне района – 5 баллов	25		
		Участие в методическом объединение	2 балла			
		Наличие авторских программ	5 балов			
		Доля педагогов, реализующих дополнительные проекты с воспитанниками под руководством ст. воспитателя	не менее 75% - 3балла 100% - 5 балов			
		Участие в разработке основной общеобразовательной программы дошкольного образования (да/нет)(руководители и члены творческой группы)	1/3 балла			
		Представление опыта работы ДОУ по реализации основной образовательной программы дошкольного образования на педагогических советах, семинарах, практикумах, в СМИ, сайте ДОУ	5 баллов			

		и др. 1 балл за каждое мероприятие (не менее 5-ти мероприятий)		
4	Функционирование сайта учреждения	-Создание личного сайта. -Представление материалов для сайта детского сада	3 балла 2 балла	5
5	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении	Соответствие образовательной среды групп, залов, кабинетов требованиям безопасности, санитарных норм и реализуемой в учреждении образовательной программы дошкольного образования (да/нет)	2 балла	2
6	Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	-Организация социально-ориентированных мероприятий педагогов с родителями по профилактике и пропаганде семейных ценностей, ЗОЖ; - организация совместных мероприятий ДОУ с родителями; -организация работы по привлечению родителей к благоустройству и озеленению участков и сооружению снежных построек, к изготовлению пособий, нестандартного оборудования в группе; - отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб - Информационно-коммуникативная связь с родителями: участие в родительских собраниях по вопросам образования детей, оформление тематических стендов, проведение круглых столов, семинаров и др., проведение анкетирования, осуществление индивидуальной работы с родителями (не менее 5 мероприятий) (да/нет)	- 1балл за каждое мероприятие (не менее 5-ти мероприятий) - 5 баллов -2 балла (не менее 5-ти мероприятий) 2балла 2балла 3 баллов	14
7	Организация культурно-массовых мероприятиях	На уровне ДОУ На уровне района	2 балл 3 балла	5
8	Выполнение дополнительных и разовых поручений	- За участие и организацию проведения ремонтных работ в летний период - Субботники на территории ДОУ - Подготовка к новому учебному году, летнему периоду, проверкам надзорно-контрольных органов, в период учебного года и т.п.	30баллов (единовременная выплата) 20 баллов (2 раза в год)	50
9	Своевременность и качество оформление документации	-наличие рабочих программ, -календарных планов, -документации к началу учебного года	1 балл 1 балл 1 балл	6
10	Участие в инновационной деятельности	работа по проектам использование в работе информационно – коммуникативных технологий организация и участие в проведении на базе ДОУ семинаров, курсов, конкурсов и т.д:	1 балла 1 балла 1 балла	3
11	Исполнительская дисциплина	- За работу без больничных листов. - Замещение отсутствующих сотрудников -своевременное представление требуемой информации - за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений	До 3 баллов - до 2 баллов - до 3 баллов	3 5
12	Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики по ДОУ	5 баллов – высокий более 70%, 3 балла – средний уровень 55%, 2 балла – низкий уровень 15%	По итогам года
	Итого 120			

Максимально возможный балл – 120
Размер утвержденной стимулирующей выплаты -____
Председатель комиссии _____
Члены комиссии _____
_____
_____
_____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев качества выполняемых работ

социальный педагог

за__ полугодие 20__г

ФИО,

Образование _____

Стаж работы в данной должности _____

Квалификационная категория_____

№	Критерии	Показатели	Максимальный балл	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Сохранение здоровья воспитанников, психологический комфорт и безопасность личности воспитанников.	-Работа с детьми по предупреждению травматизма (отсутствие травматизма при проведении различных мероприятий, вовремя проведенные инструктажи с детьми, создание травмобезопасной среды в ДОУ, отсутствие замечаний со стороны администрации)	До 5 баллов		
	Социальная защита воспитанников	- Число обследованных воспитанников с целью выявления "группы риска" (в % от общей численности) - Социально-педагогическая помощь воспитанникам (их семьям) (количество воспитанников)	До 5 баллов		
		- Снижение количества пропусков посещения детского сада детьми из социально-неблагополучных семей в сравнении с предыдущим периодом. - Взаимодействие с инспекцией ОДН и комиссиями по делам несовершеннолетних и оформление административных писем, ходатайств в различные ведомства	До 5 баллов		
2	Внедрение в образовательный процесс принципов ФГОС групп,	обогащение предметно-развивающей среды с учетом ФГОС - организация совместных образовательных событий внутри ДОУ (занятия, проекты, выставки, конкурсы и т.д.)	До 5 баллов		
	Профессиональные достижения	Наличие публикаций, выступлений 5 баллов -всероссийский уровень; 3 балла - областной уровень; 2 балла -муниципальный уровень.	До 15 баллов		
3	Разработка, внедрение новых методик коррекционной работы, использование ИКТ	-применение новых методик в подгрупповой и индивидуальной работе с детьми; -разработка комплекта материалов к тематической неделе.	До 5 баллов		
4	Работа с родителями	- использование инновационных форм работы с родителями (круглые столы, гостиные, почта для родителей, консультации и т.д.) -Участие в родительских собраниях организованных в группах - Отсутствие жалоб и обращений родителей на работу социального педагога	До 5 баллов		
		- помощь в оформление документов для предоставления социальных льгот и компенсаций	До 5 баллов		

5	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с ограниченными возможностями здоровья	Разработка развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в своей работе	До 5 баллов
6	Качественное и своевременное ведение документации	- Ведение банка данных воспитанников, охваченных различными формами контроля - Формирование личных дел воспитанников - Оформление договоров с родителями	До 5 баллов
7	Деятельность социального педагога по организации методического, материально-технического оснащения кабинета	Эстетически оформленный кабинет, приобретение и изготовление пособий, приросты в методическом содержании кабинета социального педагога	До 5 баллов
8	Оказание специализированной квалифицированной помощи детям, имеющим нарушения социального развития, из ОУ закрепленных за социальным педагогом	Обследование детей из прикрепленных учреждений, заполнение социально-педагогических заключений, консультирование родителей (законных представителей) детей с проблемами в социальном развитии	До 5 баллов
9	Информационно-разъяснительная и профилактическая работа	-Информационные стенды, выступления в печати, размещение материалов на сайте ДОУ	До 5 баллов До 5 баллов
10	Взаимодействие специалистов	-Посещение семей (рейды) Активное взаимодействие: - со специалистами ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья	До 5 баллов
11	Исполнительская дисциплина	- с воспитателями групп по выявлению и проведению профилактической работы с социально-опасными семьями -своевременное представление требуемой информации -за четкое исполнение решений органов самоуправления, приказов, распорядительных документов, поручений - За работу без больничных листов. - Замещение отсутствующих сотрудников	До 4 баллов До 3 баллов
12	Выполнение дополнительных и период разовых поручений	- за качественное проведение ремонтных работ в летний -Субботники на территории ДОУ -Подготовка к новому учебному году, летнему периоду, проверкам надзорно-контрольных органов, в период учебного года и т.п.	30 баллов (единовременная выплата) 20 баллов (2 раза в год)
	Итого		82 балла

Максимально возможный балл – 82

Размер утвержденной стимулирующей выплаты -____

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

МАДОУ №29, Дудина Оксана Васильевна, Заведующая
09.01.2023 11:58 (MSK), Сертификат № 51B99A0004AE55B8497A733AE1723044